



# 台達集團人權及員工政策

## 一、總論

人權為全人類皆享有的基礎權力、自由，以及被對待的標準。人權深植於我們的價值觀，應用於我們所有營運的範圍。參照「聯合國全球盟約」、「世界人權宣言」、「聯合國工商企業與人權指導原則」、「經濟合作暨發展組織多國企業指導綱領」、「社會責任國際標準系統」、「負責任商業聯盟，簡稱 RBA」等國際勞工及人權標準、以及營運所在國的法規，茲訂定台達人權及員工政策以簡潔地傳達台達對於全球人權的重視。

## 二、範疇

政策所涵蓋的範疇包含所有台達電子的員工、子公司、商業夥伴、供應商，以及承攬商。

## 三、我們的原則

### 1. 多樣化及反歧視

我們的員工組成多元且龐大，我們尊重董事會、勞動者，以及經營流程之價值鏈的多樣性。我們不容許歧視，並且禁止以種族、民族、區域或社會階層、出身、宗教、血統、身體殘疾、性別、性取向、懷孕、家庭責任、婚姻狀況、團體成員、政見、年齡或其他國家法或當地法所保護之狀態歧視任何員工。

### 2. 工時、工資與福利

所有聘僱必須完全符合相關法律，且從嚴採用當地法令或國際標準，包括工作時數、加班時數、最低薪資、加班費，以及其他法規要求之福利。除非為特殊的營運情況，員工每七天應至少休息一天。

### 3. 就業自由

員工依照員工當地法令或遵循聘任合約所約定，在給公司的合理通知期限後，可以自由終止聘用合約。

### 4. 防止強迫勞動及人口販運

我們要求自己、第三方人力仲介、供應商，以及商業夥伴確保就業自由。身為雇主及全球企業公民，我們不接受任何一種形式的強迫勞動、奴役，以及人口販運，包含運送、轉送、庇護、雇用，或以威脅、強迫、強制、詐騙，或以控制為目的付費給任何人等形式聘僱人。



## 5. 童工及未成年工

我們禁止雇用童工；支持消除童工相關之不當、非法商業交易，並按照相關法律要求和道德規範作業。童工是指任何未滿 15 歲或未滿完成義務教育年齡或依各國家政府規定就業最低年齡的人，並以較大者為標準。未滿 18 歲未成年工則不得從事可能危及其健康或安全的工作，包括夜班和加班。

## 6. 人道待遇

我們承諾人道地對待員工，並且不容許在工作場所有任何形式的暴力或騷擾。這包含性騷擾、性虐待、體罰、身心強迫、言語辱罵，或任何形式之威脅恐嚇。

## 7. 自由結社

我們認知到許多營運所在地的員工享有成立、參與，或拒絕加入結社及團體協議的法定權利。我們致力於創造一個員工可以自由表達、分享其疑慮或提出建議的環境，且能不被干擾、歧視、報復，或騷擾。

## 8. 工作環境健康與安全

我們致力於提供工作者一個清潔、健康，以及安全的工作環境給所有員工。為了提供更好的保護，我們維護職業健康與安全的管理系統、遵守相關法規要求以降低健康與安全的風險，並且追求零工傷與事故。

## 9. 道德

我們要求所有台達成員必須秉持最高的商業道德標準，這包括但不限於商業道德、非不當得利、反貪腐、避免利益衝突、保護智慧財產權、反托拉斯，並且確保產品不使用衝突礦產。

## 10. 價值鏈責任

我們期許供應商能夠秉持台達相同經營使命，並遵循我們對供應商要求(如供應商 CSR 政策、供應商行為準則、供應商 RBA 遵循宣告書、台達金屬來源調查調查表與宣告書)。所有供應商需要遵循以上要求並有效的方式執行。供應商需要採取行動以鑑別、監測、並減緩價值鏈中的任何環境、社會、治理面等負面衝擊。

## 四、政策依循

我們採用一套流程進行管理，以尋求完全地遵循台達人權政策。政策符合的情形將每年向董事會報告。台達人權日常維運及例行監控由各據點進行，相關工具及作法包含自評表、稽



核、定期評估，以及系統化工具。舉報及矯正流程將持續進行。員工、合作夥伴、供應商，以及承攬商若有疑慮，可透過各種保密管道傳達與溝通。為了確保政策被依循，相關及適宜的文件與紀錄必須被保存。而為了確保政策有效性，政策內文將會每年回顧，並視需要更新。除此之外，我們將提供相對應的教育訓練給員工及相關利害關係人。

## 五、舉報與矯正流程

設置正式的舉報管道供員工、台達供應商，以及其他外部利害關係人舉報非法、違反人權、行為準則或誠信經營守則之行為。並按各地區檢舉申訴相關辦法作業，我們會快速地調查違反狀況並為了減少負面的人權衝擊而採取行動。台達絕不容許報復任何秉持著善意舉報違反法律、行為準則、或其他公司政策的人。

適用範圍		信箱/管道
員工及其他利害關係人	所屬單位部門主管	所屬單位部門主管信箱或聯絡電話
	台灣	HR.GRIEVANCE@deltaww.com
	中國華南	5399.CNS@deltaww.com
	中國華東	5399.CNE@deltaww.com
	中國上海	5399.SH@deltaww.com
	美洲	HR.GRIEVANCE.DAL@deltaww.com
	歐洲	HR.GRIEVANCE.EMEA@deltaww.com
	東南亞	HR.GRIEVANCE.SEA@deltaww.com
	東北亞	HR.GRIEVANCE.NEA@deltaww.com
	印度	HR.GRIEVANCE.DIN@deltaww.com
供應商	全球	885@deltaww.com

## 六、生效日

自 2019 年 9 月 1 日生效