**台達深耕人才、引領創新，榮獲「國家人才發展獎」肯定**

發佈單位：台達電子

發佈日期：2018年11月21日

由勞動部主辦的「2018國家人才發展獎」今(21)日揭曉，台達電子從百餘家申請機構的激烈競爭中脫穎而出，以「健全的全球人才發展體系」、「人才發展與內外部訓練資源有效整合」、「提供多樣創新的全球人才發展方案」及「建構即時且透明的知識共享與學習平台」四大特色獲得評審高度青睞。

台達執行長鄭平表示，台達已從單純的零組件廠商轉型為提供整體解決方案的提供者，業務範疇涵蓋電源及零組件、自動化與基礎設施，在轉型的過程中，人才需求也從過去專注於硬體研發，轉向軟硬兼具的整合性人才為主。

台達人資長陳啟禎表示，台達在人才發展領域深耕多年，為企業航向藍海打造所需的人才，此次以四大特色獲得此殊榮:

1. 健全的全球人才發展體系：明確訂定職系專業職能、培訓地圖與職涯發展路徑，建置完善的人才發展培訓課程。成立高階主管「領導人才發展委員會」及中階主管「高潛人才發展委員會」，透過持續的人才識別及梯隊盤點，輔以系列發展活動，提升人才準備度。
2. 有效整合內外部訓練資源：引進全球領先的訓練課程及線上資源，提升同仁協助公司營收成長與事業轉型的能力。主管及同仁積極擔任內部講師，經營階層最高階主管也透過錄製「Delta Talk」短片向全球員工傳遞公司願景，有效促進內部知識與價值傳遞。
3. 提供多樣創新的全球人才發展方案：透過個案研討、翻轉學習、體驗活動、職務輪調、專案指派…等多種手法，如全球領導力研習營，即連結年度策略發展方向，並以哈佛商業個案方式撰寫台達專屬個案，匯聚全球高階菁英共同討論解決方案。針對高階主管進行客製化測評，並由外部專家提供回饋，做為發展及精進的依據。
4. 建構即時且透明的知識共享與學習平台：透過內部訓練線上平台以及知識平台與專家社群(Delta Management System,DMS)，整合內外部課程資源，讓同仁隨時隨地上線充電，並找到合適的內部專家進行諮詢。

人才培育是企業永續發展的核心動能，台達承諾成為頂尖雇主品牌。2017年，台達全球教育訓練支出達562萬美元，全球整體平均員工受訓時數達48小時，未來台達將持續投資創新的人才發展方案，營造良好學習文化與工作環境吸引更多優秀人才。藉由打造全方位人才競爭優勢，協助企業營收持續成長，落實企業社會責任。

此外，台達也相當重視對同仁的照顧與身心平衡，設計全方位關懷照顧方案，如2018年以「健康年」為主軸，透過「健康吃、健康動、健康活、健康玩」四大元素，舉辦主題式福利活動。同時也提供員工健康促進方案，積極關注員工身體與心理健康，推動規律運動習慣，並於今年榮獲教育部體育署肯定，獲頒「運動企業認證標章」。

「國家人才發展獎」被譽為企業界人才學習與發展的奧斯卡金像獎，是國內人力資源領域最高官方獎項，評選標準包含人才發展的三大構面：體系運作、績效連結與創新性及效益擴散。台達近年來在人才發展領域屢獲大獎，包括「亞洲商業最佳人才管理獎」、「中國最佳企業大學」、「台灣人才發展品質管理系統(TTQS)」銀牌認證，並入選前10大實習生最愛企業、新世代最嚮往企業TOP100。

# # #

**關於台達**

台達創立於 1971 年，為全球提供電源管理與散熱解決方案，並在多項產品領域居重要地位。面對日益嚴重的氣候變遷議題，台達秉持「環保 節能 愛地球」的經營使命，運用電力電子核心技術，整合全球資源與創新研發，深耕三大業務範疇，包含「電源及零組件」、「自動化」與「基礎設施」。同時，台達積極發展品牌，持續提供高效率且可靠的節能整體解決方案。台達總部位於台灣，營運據點遍佈全球，在中國、美國、日本、新加坡、墨西哥、巴西以及歐洲等地設有研發中心和生產基地。

近年來，台達陸續榮獲多項國際榮耀與肯定。自2011年起，連續八年入選道瓊永續指數(Dow Jones Sustainability Indices, 簡稱DJSI) 之「世界指數」(DJSI World Index)，亦於2016及2017年CDP(碳揭露專案)年度評比，獲得氣候變遷「領導等級」的評級。

台達集團的詳細資料，請參見：[www.deltaww.com](http://www.deltaww.com)

|  |  |
| --- | --- |
| **台達發言人：**周志宏 資深協理Tel: 02-87972088 Ext. 5520 |  |

**新聞聯絡人：**

|  |  |
| --- | --- |
| 張凱堯 企業信息部資深經理Tel: 02-87972088 ext: 5511Mobile: 0955-217-311e-mail: thomas.chang@deltaww.com |  |